



RELAZIONE

SULLA REMUNERAZIONE

ai sensi dell'articolo 123-ter del TUF

Emittente: Eukedos S.p.A.

Sito Web: www.eukedos.it

Esercizio a cui si riferisce la Relazione: 2012

Data di approvazione della Relazione: 24 aprile 2013

Relazione sulla Remunerazione

La presente Relazione sulla Remunerazione (la “**Relazione**”) è stata predisposta ai sensi dell’art. 123-ter del D.Lgs. 24 febbraio 1998, n. 58, come successivamente modificato e integrato, (il “**Testo Unico della Finanza**” o anche “**TUF**”) e in conformità al disposto di cui all’art. 84-*quater* del regolamento adottato con Delibera Consob n. 11971 del 14 maggio 1999, introdotto con la successiva Delibera Consob n. 18094 del 23 dicembre 2011 (il “**Regolamento Emittenti**”).

La presente Relazione si compone di due Sezioni.

Nella Sezione I, denominata “Politica di Remunerazione”, è illustrata la scelta del Consiglio di Amministrazione, la situazione riferita al 2012 e alla data della presente relazione.

Nella Sezione II, “Compensi esercizio 2012” sono invece rappresentate e illustrate le singole voci che compongono la remunerazione degli Amministratori e dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche come corrisposta a tali soggetti da Arkimedica e dalle società da quest’ultima controllate, nel corso dell’esercizio 2012.

La presente Relazione riporta in apposite tabelle in conformità a quanto previsto dal IV comma dell’art. 84-*quater* del Regolamento Emittenti i dati relativi alle partecipazioni detenute dagli Amministratori e dai Dirigenti con Responsabilità Strategiche nella Società e in società da quest’ultima controllate.

Sezione I

In considerazione della riorganizzazione interna delle società del Gruppo, degli uffici e del personale conseguente alla fase di avvio ed esecuzione del Piano Industriale della Società, alla base della proposta di concordato omologata in 31 maggio 2012, il Consiglio di Amministrazione, ha deliberato di rinviare la definizione di una specifica politica per la remunerazione nel corso dell’esercizio 2013 allorché si sia stabilizzato l’assetto organizzativo del Gruppo.

Si rammenta infatti, a tal fine, che la società in data 14 ottobre 2011 ha presentato al Tribunale di Reggio Emilia domanda di concordato preventivo ed in data 26 ottobre 2011, il Tribunale Civile di Reggio Emilia ha ammesso con decreto la società Arkimedica S.p.A. (ora Eukedos S.p.A.) alla procedura di Concordato Preventivo, nominando quale Giudice Delegato il dott. Luciano Varotti e quale Commissario Giudiziale il dott. Alfredo Macchiaverna.

In data 5 marzo 2012 si è tenuta, presso il Tribunale di Reggio Emilia innanzi al Giudice Delegato Dott. Luciano Varotti, l’adunanza dei creditori di Arkimedica S.p.A. (ora Eukedos S.p.A.), chiamati ad esprimere il proprio voto in merito alla proposta concordataria ai sensi dell’art. 175 L. Fall.

In data 27 marzo 2012 è stato comunicato che le tre classi creditorie hanno espresso il voto definitivo in merito alla proposta concordataria della società e per ognuna di tali classi la maggioranza dei voti si è espressa favorevolmente. Non è stato espresso, nei termini previsti dalla norma, alcun voto contrario alla proposta concordataria.

In data 24 maggio 2012 il Tribunale di Reggio Emilia ha emesso il decreto di omologa della Proposta di Concordato, il quale è stato depositato presso la cancelleria del Tribunale di Reggio Emilia in data 30 maggio 2012 e comunicato alla Società in data 31 maggio 2012, confermando la nomina del dott. Alfredo Macchiaverna quale commissario giudiziale fino alla avvenuta esecuzione del piano concordatario omologato.

In data 11 giugno 2012, in esecuzione del provvedimento di omologa della procedura di concordato preventivo, si sono perfezionate le operazioni sul capitale e sulle obbligazioni, così come deliberate dall’assemblea degli azionisti e dall’assemblea degli obbligazionisti del 28 febbraio 2012. In particolare, sono state emesse le azioni relative all’aumento di capitale di euro 5,5 milioni, assegnate ad Arkigest S.r.l. e al Dott. Fedele De Vita, con abbinati i Warrant, le azioni derivanti dalla conversione forzata del POC e le obbligazioni relative al Prestito Obbligazionario Convertibile denominato “Eukedos S.p.A. 2012-2016 convertibile 3%”.

In merito alla liberazione dell’aumento di capitale riservato pari ad euro 5,5 milioni, si segnala che, in previsione del provvedimento di omologa, in data 3 maggio 2012, Arkigest S.r.l. aveva erogato, a titolo di finanziamento soci infruttifero, una somma pari ad euro 5 milioni a beneficio di Eukedos S.p.A. in concordato preventivo. La stessa operazione è stata effettuata dal Dott. Fedele De Vita in data 14 maggio 2012, per euro 500 mila.

In data 3 luglio 2012 è divenuta efficace la variazione di denominazione sociale da Arkimedica a Eukedos, in seguito all’iscrizione al Registro Imprese di Reggio Emilia della delibera dell’assemblea degli Azionisti del 27 giugno 2012.

Per quanto riguarda la situazione attuale, in assenza di una specifica politica sulla remunerazione, si riportano di seguito le informazioni relative ai componenti degli organi di amministrazione e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche.

I principali Soggetti/Organi coinvolti nell'adozione delle decisioni in materia di retribuzioni sono:

- l'Assemblea dei soci;
- il Consiglio di Amministrazione;
- il Comitato per la Remunerazione;
- il Collegio Sindacale.

Assemblea dei soci

In materia di remunerazioni, l'Assemblea dei soci:

- determina il compenso dei membri del Consiglio di Amministrazione e dei Sindaci, ai sensi dell'art. 2364, comma 1, n. 3), cod. civ.;
- esprime un proprio parere consultivo – privo di efficacia vincolante – sulla Relazione sulla remunerazione definita dal Consiglio di Amministrazione (su proposta del Comitato per la Remunerazione) dei componenti degli Organi di Amministrazione e degli altri Dirigenti con responsabilità strategiche;
- dal 2012 riceve adeguata informativa tramite la Relazione sulla Remunerazione;
- delibera sugli eventuali Piani di Remunerazione basati su azioni o altri strumenti finanziari destinati ad Amministratori, dipendenti e collaboratori, ivi inclusi i Dirigenti con responsabilità strategiche, ai sensi dell'art. 114-*bis* Tuf.

Consiglio di Amministrazione

Il Consiglio di Amministrazione:

- determina la remunerazione degli amministratori investiti di particolari cariche, previo parere del Collegio Sindacale, e su proposta del Comitato per la Remunerazione;
- costituisce al proprio interno un Comitato per la Remunerazione; un componente del Comitato deve possedere una adeguata conoscenza ed esperienza in materia finanziaria o di politiche retributive ed il Consiglio valuta le competenze del soggetto al momento della nomina;
- definisce la remunerazione degli Amministratori Esecutivi, degli altri Amministratori investiti di particolari cariche e dei Dirigenti con responsabilità strategiche;
- approva la Relazione sulla remunerazione, ai sensi dell'art. 6 del Codice di Autodisciplina adottato da Borsa Italiana S.p.A., da sottoporre all'Assemblea annuale dei soci;
- predispone, con l'ausilio del Comitato per la Remunerazione, gli eventuali Piani di Remunerazione basati su azioni o altri strumenti finanziari e li sottopone alla approvazione dell'Assemblea dei soci ai sensi dell'art. 114-*bis* Tuf;
- attua i Piani di Remunerazione basati su azioni o altri strumenti finanziari, insieme con – o con l'ausilio del – Comitato per la Remunerazione, su delega dell'Assemblea dei soci, se deliberati.

Comitato per la Remunerazione

Il Consiglio di Amministrazione, nella riunione del 17 giugno 2011, ha provveduto a nominare, con il parere favorevole del Collegio Sindacale, il Comitato per la Remunerazione nelle persone degli Amministratori indipendenti Federico Banti e Stefano Zorzoli e del Consigliere non esecutivo Giuseppe Mercanti.

A seguito delle dimissioni dell'Avv. Giuseppe Mercanti, il Consiglio di Amministrazione nella riunione del 3 maggio 2012 ha deliberato di mantenere, fino a nuova decisione, i comitati composti solo dai due amministratori indipendenti riflettendo in tal senso quanto previsto dal criterio applicativo 4.C.1. lettera a) del Codice di

Autodisciplina il quale stabilisce che “*negli emittenti il cui consiglio di amministrazione è composto da non più di otto membri, i comitati possono essere composti da due soli consiglieri, purché indipendenti*”.

L'attuale composizione del Comitato per la Remunerazione è in linea con la raccomandazione del codice di autodisciplina che prevede che almeno un componente possieda un'esperienza in natura finanziaria o di politiche retributive, individuato nel consigliere Stefano Zorzoli, al momento della nomina.

Nel corso del 2012 il Comitato per la Remunerazione si è riunito il 4 aprile 2012. Presidente del Comitato è stato nominato Stefano Zorzoli. Alla riunione, ha partecipato anche l'amministratore delegato, tutti i membri del collegio sindacale e alcuni dipendenti.

Nel 2013 il Comitato per la Remunerazione si è riunito in data 24 aprile 2013.

Le riunioni si svolgono in forma collegiale e sono regolarmente verbalizzate. Nessun Amministratore prende parte alle riunioni del Comitato in cui vengono formulate le proposte relative alla propria remunerazione. Alle riunioni partecipa inoltre il Presidente del Collegio Sindacale o altro Sindaco designato da quest'ultimo, possono intervenire, ove preventivamente invitati, i rappresentanti delle funzioni aziendali ed esperti e/o altri soggetti la cui partecipazione sia ritenuta utile per lo svolgimento della riunione.

Il Comitato non si è avvalso dei servizi da parte di consulenti esterni.

Il Comitato ha avuto la possibilità di accedere alle informazioni e alle funzioni aziendali necessarie per lo svolgimento dei suoi compiti.

Funzioni attribuite al Comitato per la Remunerazione

Ai sensi del criterio applicativo 6.C.5. del Codice di Autodisciplina, il Comitato per la Remunerazione:

- valuta periodicamente l'adeguatezza, la coerenza complessiva e la concreta applicazione della politica generale adottata per la remunerazione degli amministratori esecutivi, degli altri amministratori investiti di particolari cariche e dei dirigenti con responsabilità strategiche, avvalendosi a tale ultimo riguardo delle informazioni fornite dagli amministratori delegati; formula al consiglio di amministrazione proposte in materia;
- presenta al consiglio di amministrazione proposte sulla remunerazione degli amministratori esecutivi e degli altri amministratori che ricoprono particolari cariche nonché sulla fissazione degli obiettivi di performance correlati alla componente variabile di tale remunerazione; monitora l'applicazione delle decisioni adottate dal consiglio stesso verificando, in particolare, l'effettivo raggiungimento degli obiettivi di performance.

Collegio Sindacale

In materia di remunerazione il Collegio Sindacale svolge un ruolo consultivo nel contesto del quale formula i pareri richiesti dalla normativa vigente ed esprime in particolare, il proprio parere con riferimento alle proposte di remunerazione degli Amministratori Esecutivi e, più in generale, degli Amministratori investiti di particolari cariche.

Politica generale per la remunerazione

Come premesso, il Consiglio di Amministrazione, ha ritenuto opportuno rinviare l'adozione di una specifica politica per la remunerazione nel corso del 2013 allorché sarà completata la fase iniziale di riorganizzazione del Gruppo conseguente all'esecuzione del Piano Industriale.

Piani di remunerazione basati su azioni

Non è previsto un piano di incentivazione a base azionaria.

Remunerazione degli amministratori esecutivi

A ciascun Amministratore, ai sensi dell'art. 21 dello Statuto, è stato corrisposto il compenso annuale deliberato dall'Assemblea Ordinaria dei Soci al momento della nomina, che resta invariato fino a diversa deliberazione dell'Assemblea stessa.

La remunerazione degli Amministratori esecutivi non è legata ai risultati economici conseguiti dall'Emittente e/o al raggiungimento di obiettivi specifici preventivamente indicati dal Consiglio.

L'Assemblea della Società tenutasi il 16 giugno 2011 ha fissato in complessivi massimi euro 210.000 gli emolumenti da ripartire tra gli Amministratori investiti di particolari cariche.

Il Consiglio tenutosi il 3 maggio 2012 ha determinato, fermo restando il diritto al compenso quale componente il Consiglio di Amministrazione già fissato in euro 20.000 annui dall'Assemblea, di distribuire l'importo fissato dall'assemblea in massimi euro 210.000,00 (duecentodiecimila/00) per gli amministratori investiti di specifiche deleghe nel seguente modo:

1. di attribuire a Carlo Iuculano, per la carica di Presidente del Consiglio di Amministrazione, un compenso annuo fisso complessivo lordo di euro 20.000,00 (ventimila/00);
2. di attribuire a Carlo Iuculano, per la carica di Amministratore Delegato, un compenso annuo fisso complessivo lordo di euro 170.000,00 (centosettantamila/00).

Gli stessi non sono destinatari di benefici non monetari.

Il Consiglio di Amministrazione non ha pertanto assegnato al Presidente e Amministratore Delegato una retribuzione variabile. Si ricorda che il Presidente e Amministratore Delegato riveste anche la posizione di azionista indiretto di Arkigest S.r.l., società che detiene il controllo dell'Emittente determinato dal fatto che Arkigest S.r.l., nelle ultime assemblee ordinarie, ha deliberato con la maggioranza dei voti. La presenza di tale struttura proprietaria, unitamente alla attribuzione di responsabilità esecutive e strategiche al soggetto che ne è diretta espressione, determina un assetto di interessi che il Consiglio di Amministrazione ha riconosciuto come di per sé idoneo ad allineare gli interessi degli Amministratori esecutivi a quelli della generalità degli Azionisti, e ciò indipendentemente dalla fissazione di componenti variabili della remunerazione.

L'Amministratore Delegato quindi, pur non avendo incentivi retributivi legati ai risultati della Società, ha comunque l'interesse a creare valore per la Società attraverso un'oculata politica che massimizzi i risultati reddituali e che contemporaneamente favorisca uno sviluppo futuro sostenibile della Società.

Remunerazione dei dirigenti con responsabilità strategiche

Si rammenta che è in corso una riorganizzazione del Gruppo che coinvolge anche la struttura della Capogruppo. Attualmente lo stipendio dei dirigenti è determinato dal contratto collettivo nazionale di lavoro e per i dirigenti non sono riconosciute coperture assicurative, previdenziali o pensionistiche diverse da quelle obbligatorie.

Meccanismi di incentivazione del responsabile della funzione di internal audit e del dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari

Con riferimento al 2012, la remunerazione del dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari è composta dalla remunerazione come dipendente della società in qualità di dirigente a cui si aggiunge un compenso annuo fisso fissato per il 2012, in euro 20.000,00 (ventimila/00) ed è prevista una quota variabile che sarà determinata dal Consiglio di Amministrazione entro il termine di approvazione del bilancio dell'esercizio di riferimento, in relazione alle dinamiche di svolgimento dell'incarico ed in considerazione del processo di crescita del gruppo, per la carica suddetta.

Remunerazione degli amministratori non esecutivi

La remunerazione degli Amministratori non esecutivi è stata determinata dall'Assemblea e non è legata ai risultati economici conseguiti dall'Emittente. Agli Amministratori non esecutivi dell'Emittente viene corrisposto un compenso pari ad euro 20.000 annui ciascuno così come stabilito dall'assemblea dei soci del 16 giugno 2011.

Per i compensi del Comitato Controllo e rischi, il Consiglio, nella riunione del 17 giugno 2011, ha stabilito in euro 10.000 lordi il compenso annuo da attribuire a ciascun membro del Comitato, con eccezione del Presidente al quale è attribuito un compenso di euro 15.000.

Per i compensi del Comitato per le Operazioni con Parti Correlate, il Consiglio nella riunione del 17 giugno 2011, ha stabilito in euro 1.000 lordi l'importo del gettone di presenza da attribuire a ciascun membro del Comitato, per ogni riunione del Comitato stesso.

Per i compensi del Comitato per la Remunerazione, il Consiglio nella riunione del 17 giugno 2011, ha stabilito in euro 1.000 lordi l'importo del gettone di presenza da attribuire a ciascun membro del Comitato, per ogni riunione del Comitato stesso.

Gli Amministratori non esecutivi non sono destinatari di benefici non monetari.

Indennità degli amministratori in caso di dimissioni, licenziamento o cessazione del rapporto a seguito di un'offerta pubblica di acquisto (ex art. 123-bis, comma 1, lettera i), TUF)

Non sono stati stipulati accordi tra l'Emittente e gli Amministratori che prevedono indennità in caso di dimissioni o licenziamento/revoca senza giusta causa o se il rapporto di lavoro cessa a seguito di un'offerta pubblica di acquisto.

Coperture assicurative.

Alla data di approvazione della presente Relazione non sono previste coperture previdenziali o pensionistiche diverse da quelle obbligatorie per i membri del consiglio di amministrazione e del collegio sindacale; con riferimento al 2012, la Società ha stipulato una polizza assicurativa denominata "*Director & Officer*" la quale fornisce a amministratori, sindaci, direttori generali, dirigenti con responsabilità strategiche, sia della Società che delle entità dalla stessa controllate o partecipate, una copertura assicurativa contro la responsabilità civile derivante da atti posti in essere nell'esercizio delle proprie funzioni.

Per i dirigenti non sono riconosciute coperture assicurative, previdenziali o pensionistiche diverse da quelle obbligatorie.

Sezione II

PRIMA PARTE

1.1 Voci che compongono la remunerazione

a) Amministratore Delegato

La parte fissa è determinata da delibera Assembleare mentre la parte relativa alla carica ricoperta è determinata da delibera del Consiglio di Amministrazione. Non sono previsti piani di incentivazione basati su strumenti finanziari.

b) Presidente del Consiglio di Amministrazione

La parte fissa è determinata da delibera Assembleare mentre la parte relativa alla carica ricoperta è determinata da delibera del Consiglio di Amministrazione. Non sono previsti piani di incentivazione basati su strumenti finanziari.

c) Amministratori non esecutivi

La parte fissa è determinata da delibera Assembleare mentre la parte relativa all'attività svolta nei Comitati interni, è determinata da delibera del Consiglio di Amministrazione. Non sono previsti piani di incentivazione basati su strumenti finanziari.

d) Collegio sindacale

Il compenso viene determinato dall'Assemblea dei soci al momento della nomina.

1.2 Scioglimento anticipato del rapporto

Non sono stati stipulati accordi tra l'Emittente e gli Amministratori che prevedono indennità in caso di scioglimento anticipato del rapporto.

SECONDA PARTE

Si riportano nella seguente sezione i compensi corrisposti nel 2012, a qualsiasi titolo e in qualsiasi forma, agli Amministratori, ai membri del Collegio Sindacale e ai Dirigenti con Responsabilità Strategiche, dalla Società, da società da quest'ultima controllate.

Si precisa inoltre che, poiché Eukedos è una "società di minori dimensioni" ai sensi dell'art. 3, comma 1, lett. f) del Regolamento (in quanto né l'attivo patrimoniale né i ricavi, come risultanti dal bilancio consolidato al 31 dicembre 2011, superano i 500 milioni di Euro), in conformità alla facoltà riconosciuta a dette società dallo Schema 7-bis dell'Allegato 3A al Regolamento Emittenti, le informazioni relative alla remunerazione dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche sono fornite a livello aggregato, in apposite tabelle, con indicazione del numero di soggetti a cui le informazioni stesse fanno riferimento.

Nel 2012, i dirigenti con responsabilità strategiche sono stati individuati dal Consiglio nella figura del CFO e del Dirigente preposto alla redazione dei documenti societari.

Di seguito si riportano i compensi degli Amministratori, dei membri del Collegio Sindacale e dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche attualmente in carica.

(A)	(B)	(C)	(D)	(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione ai comitati	Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili	Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
(I) Compensi nella società che redige il bilancio												
CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE												
Carlo Inculano	Presidente	Dal 4/1/2011	Al 20 giugno 2013	146.147						146.147		
Federico Banti	Amministratore	Dal 16/6/2011	Al 20 giugno 2013	20.800	14.560					35.360		
Stefano Zorzi	Amministratore	Dal 16/6/2011	Al 20 giugno 2013	20.800	19.760					40.560		
Simona Palazzo	Amministratore	Dal 13/5/2012	Al 20 giugno 2013	13.279						13.279		
Federico De Vita	Amministratore	Dal 13/5/2012	Al 20 giugno 2013	13.279						13.279		
COLLEGIO SINDACALE												
Antonio Bandettini	Presidente Collegio Sindacale	Dal 30/04/2011	All'approvazione bilancio al 31/12/2014	23.983						23.983		
Mirco Zucca	Sindaco Effettivo	Dal 27/6/2012	All'approvazione bilancio al 31/12/2014	5.200						5.200		
Riccardo Giannino	Sindaco Effettivo	Dal 27/6/2012	All'approvazione bilancio al 31/12/2014	5.200						5.200		
DIRIGENTI CON RESPONSABILITÀ STRATEGICHE												
Dirigenti	Dirigenti	dal 1/1/2012	n.a.	309.970				6.260		316.230		
(II) Compensi da controllate e collegate												
CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE												
Carlo Inculano	Presidente	Dal 4/1/2011	Al 20 giugno 2013	45.169						45.169		
Simona Palazzo	Amministratore	Dal 13/5/2012	Al 20 giugno 2013	10.619						10.619		
COLLEGIO SINDACALE												
Antonio Bandettini	Presidente Collegio Sindacale	Dal 30/04/2011	All'approvazione bilancio al 31/12/2014	4.485						4.485		
Mirco Zucca	Sindaco Effettivo	Dal 27/6/2012	All'approvazione bilancio al 31/12/2014	29.962						29.962		
DIRIGENTI CON RESPONSABILITÀ STRATEGICHE												
Dirigenti	Dirigenti	dal 1/1/2012	n.a.	67.274				n.a.		67.274		
(III) Totale												
CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE												
Carlo Inculano	Presidente	Dal 4/1/2011	Al 20 giugno 2013	191.316						191.316		
Simona Palazzo	Amministratore	Dal 13/5/2012	Al 20 giugno 2013	23.898						23.898		
COLLEGIO SINDACALE												
Antonio Bandettini	Presidente Collegio Sindacale	Dal 30/04/2011	All'approvazione bilancio al 31/12/2014	28.468						28.468		
Mirco Zucca	Sindaco Effettivo	Dal 27/6/2012	All'approvazione bilancio al 31/12/2014	35.162						35.162		
DIRIGENTI CON RESPONSABILITÀ STRATEGICHE												
Dirigenti	Dirigenti	dal 1/1/2012	n.a.	377.244		-		6.260		383.504		

Di seguito si riportano i compensi degli Amministratori e dei membri del Collegio Sindacale, non più in carica, ma che hanno ricoperto la carica anche per una frazione di periodo nel corso del 2012.

(A) Nome e Cognome	(B) Carica	(C) Periodo per cui è stata ricoperta la carica	(D) Scadenza della carica	(1) Compensi fissi	(2) Compensi per la partecipazione ai comitati	(3) Compensi variabili non equity Bonus e altri incentivi	(4) Benefici non monetari	(5) Altri compensi	(6) Totale	(7) Fair Value dei compensi equity	(8) Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
(I) Compensi nella società che redige il bilancio											
CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE											
Giuseppe Mercanti	Presidente	Dal 16/6/2011	Al 3/5/2012	13.867	6.587				20.454		
Alberto Franzone	Amministratore delegato	Dal 16/6/2011	Al 3/5/2012	64.548					64.548		
COLLEGIO SINDACALE											
Giuliano Necchi	Sindaco Effettivo	Dal 1/1/2011	Al 27/6/2012	13.486					13.486		
Giorgio Giacon	Sindaco Effettivo	Dal 1/1/2011	Al 27/6/2012	14.162					14.162		
(II) Compensi da controllate e collegate											
CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE											
Alberto Franzone	Amministratore delegato	Dal 16/6/2011	Al 3/5/2012	3.342					3.342		
(III) Totale											
CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE											
Alberto Franzone	Amministratore delegato	Dal 16/6/2011	Al 3/5/2012	67.890					67.890		

Incentivazione monetaria a favore dei dirigenti

A	B	(2)
Cognome e Nome	Carica	Bonus dell'anno
Dirigenti	Dirigenti	(A) Erogato
(I) Compensi nella società che redige il bilancio		20.000
(II) Compensi da controllate e collegate		
(III) Totale		20.000

Schema n. 7-ter – Schema relativo alle informazioni sulle partecipazioni dei componenti degli organi di amministrazione e di controllo, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Di seguito si riportano le informazioni relative agli Amministratori, ai membri del Collegio Sindacale e ai Dirigenti con Responsabilità Strategiche attualmente in carica.

Cognome e nome	Società partecipata	Numero azioni possedute al 31/12/2011	Numero azioni acquistate	Numero azioni vendute	Numero azioni al 31/12/2012	Modalità di possesso	Titolo di possesso
Carlo Iuculano	EUKEDOS S.p.A.	8.705.914(a)			6.448.693(a)	Indiretto*	Proprietà
Fedele De Vita	EUKEDOS S.p.A.	-			625.000(b)	Diretto	Proprietà
	EUKEDOS S.p.A.	4.350.000(c)			43.500(c)	Intestate fiduciariamente ad UBS Fiduciaria S.p.A.	Proprietà

* Partecipazione detenuta per il tramite di Arkigest S.r.l. della quale Carlo Iuculano è socio indiretto e Presidente del Consiglio di Amministrazione.

(a) In seguito all'omologa del concordato preventivo della Società, così come illustrato nelle premesse, e quindi a seguito del raggruppamento delle azioni ordinarie nel rapporto di n. 1 nuova azione ordinaria ogni n. 100 azioni ordinarie esistenti, del deposito delle nuove azioni rinvenienti dall'aumento di capitale riservato ad Arkigest S.r.l. e alla conversione forzosa della medesima di una porzione del credito del Prestito Obbligazionario convertibile "Arkimedica 2007-2012, conv. 5%", intercorse l'11 giugno 2012, da tale data Arkigest possiede n. 6.448.693 azioni di Eukedos S.p.A. pari al 36,35% del nuovo capitale sociale.

(b) In seguito all'omologa del concordato preventivo della Società, così come illustrato nelle premesse, sono indicate le nuove azioni rinvenienti dall'aumento di capitale riservato a Fedele DeVita.

(c) In seguito all'omologa del concordato preventivo della Società, così come illustrato nelle premesse, sono indicate le azioni rinvenienti dal raggruppamento delle azioni ordinarie nel rapporto di n. 1 nuova azione ordinaria ogni n. 100 azioni ordinarie esistenti.